2022

BILANCIO SOCIALE

CADORE COOPERATIVA SOCIALE DELLE DOLOMITI

Cadore

Cadore
COOPERATIVA SOCIALE DELLE DOLOMITI

Sede legale

Piazza 1° Gennaio 1819, 1 - Valle di Cadore (BL)

Sede amministrativa

Via Madonnetta, 20 Fraz. Tai - Pieve di Cadore (BL)
0435 501410 - segreteria@cadorescs.com

www.cadorescs.com

Il presente documento è un estratto del
Bilancio Sociale 2022 depositato presso
la Camera di Commercio di Treviso e Belluno.
La copia integrale del documento può
essere richiesta presso gli uffici della Cadore s.c.s.

INDICE

CHI SIAMO

07 *LA NOSTRA STORIA*

08 *AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ*

10 *IL CONTESTO DI RIFERIMENTO*

12 *STRUTTURA AMMINISTRATIVA*

IL LAVORO IN COOPERATIVA

16 *PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE*

19 *INSERIMENTO LAVORATIVO*

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

22 *SETTORE MANUTENZIONI AMBIENTALI E GESTIONE DEL TERRITORIO*

26 *SETTORE GLOBAL SERVICE*

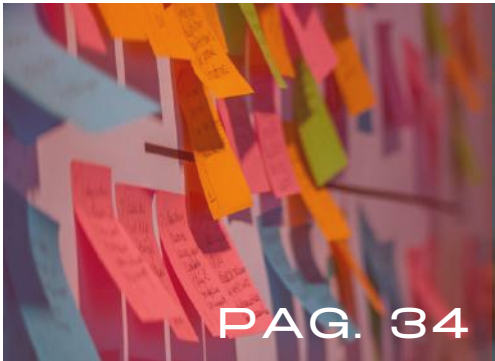
30 *SETTORE SERVIZI ALLA COMUNITÀ*

34 *SETTORE PROGETTAZIONE*

DIMENSIONE ECONOMICA

38 *SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA*

CADORE S.C.S. È



PAROLE DELLA PRESIDENTE

Il bilancio sociale 2022 della Cadore Dolomiti s.c.s. racchiude la sintesi delle nostre complesse e variegate attività; elenca numeri, risultati e obiettivi a volte centrati, altre meno. Obiettivi da perseguire e verifiche che raccontano qual è la mission della cooperativa Cadore: l'inserimento e l'opportunità lavorativa.

La cooperativa Cadore nel corso degli anni è cresciuta, sia in termini di fatturato che nella tipologia di interventi; con la crescita sono evidentemente mutate le necessità organizzative interne ed esterne e non sempre è stato semplice ottimizzarle, proprio per la complessa struttura della cooperativa stessa.

L'obbiettivo principale è da sempre quello di offrire opportunità lavorative alle persone e quello di fornire competenti e professionali risposte ai bisogni del territorio, oltre a cercare di favorire un ricambio generazionale all'interno della cooperativa stessa, veicolo di innovazione, di nuovi entusiasmi e prospettive future. Fondamentale anche la ricerca di un equilibrio interno alla struttura, una struttura che naturalmente deve essere in grado di adeguarsi alla crescita della cooperativa e di fornire adeguate risposte.

Mai deve mancare la consapevolezza che facciamo parte di una cooperativa sociale di tipo B e che abbiamo degli obbiettivi ben precisi da perseguire.

A questo proposito, ringrazio e condivido con i soci e i lavoratori, risultati positivi ed altri certamente da migliorare; il contributo positivo e consapevole di ognuno di noi è fondamentale ed unico per il raggiungimento degli obiettivi della cooperativa Cadore.

Alessandra Buzzo

IL NOSTRO 2022

228
PERSONE

CREARE LAVORO

Nel 2022 le persone assunte sono state 228 con 121 nuove assunzioni e 33 stabilizzazioni

3 MLN
FATTURATO

FARE IMPRESA

Nel 2022 il fatturato della Cadore s.c.s. è stato di 3.557.951,99 €

SVILUPPARE COESIONE SOCIALE

72

Nel 2022 sono stati avviati 47 progetti di inserimento lavorativo e sono state assunte 25 persone con disagio sociale

CHI SIAMO

LA NOSTRA STORIA

La Cadore s.c.s. nasce nel 2008 a Valle di Cadore, da un progetto che ha unito singole persone a soggetti istituzionali, quali comuni del territorio e cooperative sociali con lo scopo di essere uno strumento per creare lavoro, fare impresa e sviluppare coesione sociale.
La Cooperativa nasce da subito come tentativo di risposta ad un'emergenza sociale che colpì il Cadore: la crisi finanziaria che registrò la chiusura e la delocalizzazione di numerose imprese legate alla filiera della produzione dell'occhiale.
Gran parte dell'economia cadorina e conseguentemente i redditi dei suoi abitanti, provenivano da quello specifico comparto; la sua entrata in crisi portò ad immaginare un progetto capace di creare occupazione in settori strategici allo sviluppo territoriale, ed è su questo intento che nasce e tutt'ora opera la Cadore s.c.s..
Obiettivo principale della Cooperativa è l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate in cui la cooperazione sociale diventa, non solo uno strumento per superare la disabilità o lo svantaggio, ma anche un modo per creare sostenibilità economica e sociale.
La Cadore s.c.s ha lo scopo di costruire un progetto territoriale che persegua il benessere delle comunità in tutte le sue variabili sia economiche che sociali; agisce in favore delle persone deboli e svantaggiate promuovendo attività e progetti a vantaggio del patrimonio culturale e ambientale della comunità.
L'attività della Cooperativa non si limita per questo alla tradizionale fornitura di servizi bensì mira alla costruzione di relazioni multilivello a supporto del welfare locale in una logica di rete che si sviluppi non solo a livello locale ma anche extra-territoriale portando beneficio all'intero territorio.

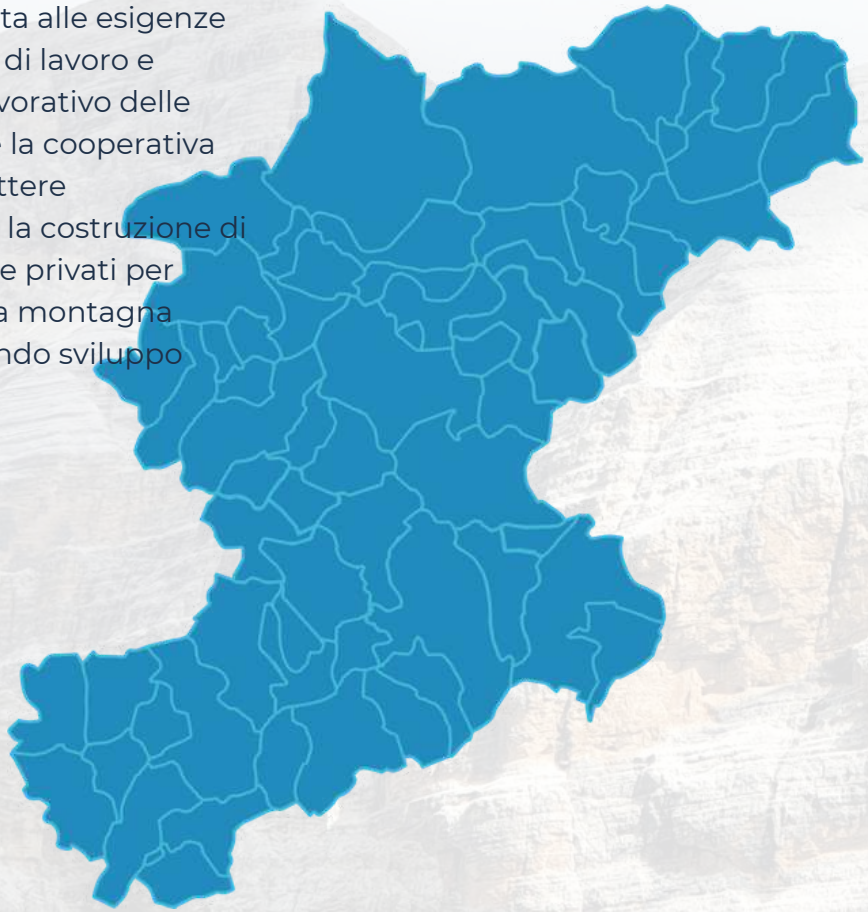
AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

COMUNI

AGORDO | ALLEGHE | ALPAGO | AURONZO DI CADORE | BELLUNO | BORCA DI CADORE | BORGO VALBELLUNA | BREGANZE | CALALZO DI CADORE | CIBIANA DI CADORE | COMELICO SUPERIORE | CONEGLIANO | CORTINA D'AMPEZZO | DANTA DI CADORE | DOMEGGE DI CADORE | FELTRE | FORNI DI SOPRA | LIVINALLONGO DEL COL DI LANA | LONGARONE | LORENZAGO DI CADORE | LOZZO DI CADORE | PERAROLO DI CADORE | PIEVE DI CADORE | PONTE NELLE ALPI | SAN DONÀ DI PIAVE | SAN NICOLO' DI COMELICO | SAN PIETRO DI CADORE | SAN VITO DI CADORE | SANTA GIUSTINA | SANTO STEFANO DI CADORE | SAPPADA | SEDICO | SELVA DI CADORE | TAIBON AGORDINO | TAMBRE | VAL DI ZOLDO | VALLE DI CADORE | VIGO DI CADORE | VITTORIO VENETO | VODO DI CADORE | ZOPPE' DI CADORE

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

La Cadore s.c.s. opera principalmente nella provincia di Belluno, ma realizza alcuni servizi anche fuori provincia. L'obiettivo principale della Cadore s.c.s è quello di dare risposta alle esigenze del territorio creando opportunità di lavoro e servizi finalizzati all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate. La cadore è la cooperativa del territorio, impegnata a combattere l'emarginazione sociale attraverso la costruzione di reti che coinvolgano enti pubblici e privati per combattere lo spopolamento della montagna favorendo inclusione e promuovendo sviluppo sociale ed economico.



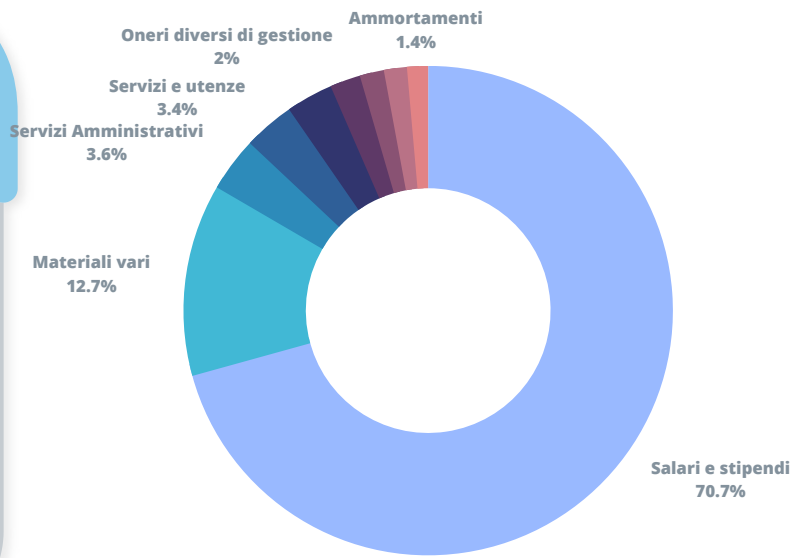
43
COMUNI

IL VALORE ECONOMICO CHE CREIAMO E DISTRIBUIAMO

71,62 PERCENTUALE COSTO DEL LAVORO
PESO SU TOTALE VALORE DI PRODUZIONE

2 MLN 734.379
COSTO DEL LAVORO

VALORE DELLA **PRODUZIONE**



15.000
WELFARE
30.000
RISTORNO

FATTURATO
3 MLN 557.952

387 CLIENTI

FORNITORI **291**

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

COMPONENTI C.D.A

7

- Alessandra Buzzo | Presidente
- Rina De Lorenzo Tobolo | Vicepresidente
- Fabio Bristot | Consigliere
- Gianluca Piller Roner | Consigliere
- Lara Stefani | Consigliere
- Querincig Ernesto | Consigliere
- Valmassoi Luca | Consigliere

3 DONNE

4 UOMINI

61 SOCI LAVORATORI

4 SOCI VOLONTARI

71 SOCI

ORGANO DI CONTROLLO

COLLEGIO SINDACALE

- Angelo Moschetta | Presidente
- Francesca Burubù | Sindaco
- Monica Lacedelli | Sindaco

REVISORI LEGALI

Perelli Stefano, Burubù Francesca, Ruscetta Basilio

ORGANIGRAMMA

ASSEMBLEA SOCI

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

AMMINISTRAZIONE

DIREZIONE SERVIZI

SICUREZZA QUALITÀ E FORMAZIONE

SETTORE MANUTENZIONI AMBIENTALI

SETTORE GLOBAL SERVICE

SETTORE SERVIZI ALLA COMUNITÀ

SETTORE PROGETTAZIONE

MISSION E VALORI

La Cadore s.c.s. non ha finalità di lucro ed ispirandosi ai principi della mutualità, si propone di creare opportunità di lavoro ai propri soci attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e professionali dei soci e di terzi che a qualsiasi titolo siano in grado, nelle diverse forme, di conseguire e favorire gli scopi che la società si propone di raggiungere al fine di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale del cittadino, mediante lo svolgimento di attività diverse (agricole, industriali, commerciali o di servizi) finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, così come previsto dalla lettera B) dell'art. 1 della Legge 381/91.

La Cadore s.c.s. può svolgere la propria attività anche avvalendosi delle prestazioni lavorative di terzi. A norma della Legge 3 Aprile 2001, n. 142 e successive modificazioni e integrazioni, il socio lavoratore stabilisce successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione vigente, con cui contribuisce comunque al raggiungimento dello scopo sociale.

IL LAVORO

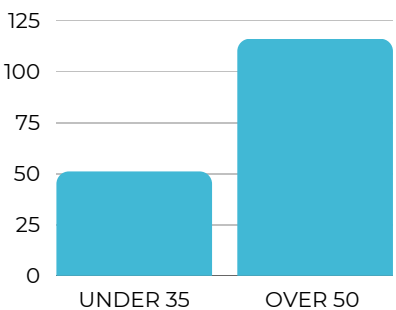
PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

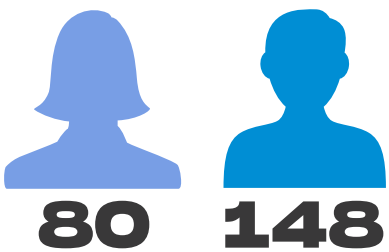
33
STABILIZZAZIONI

111
CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO

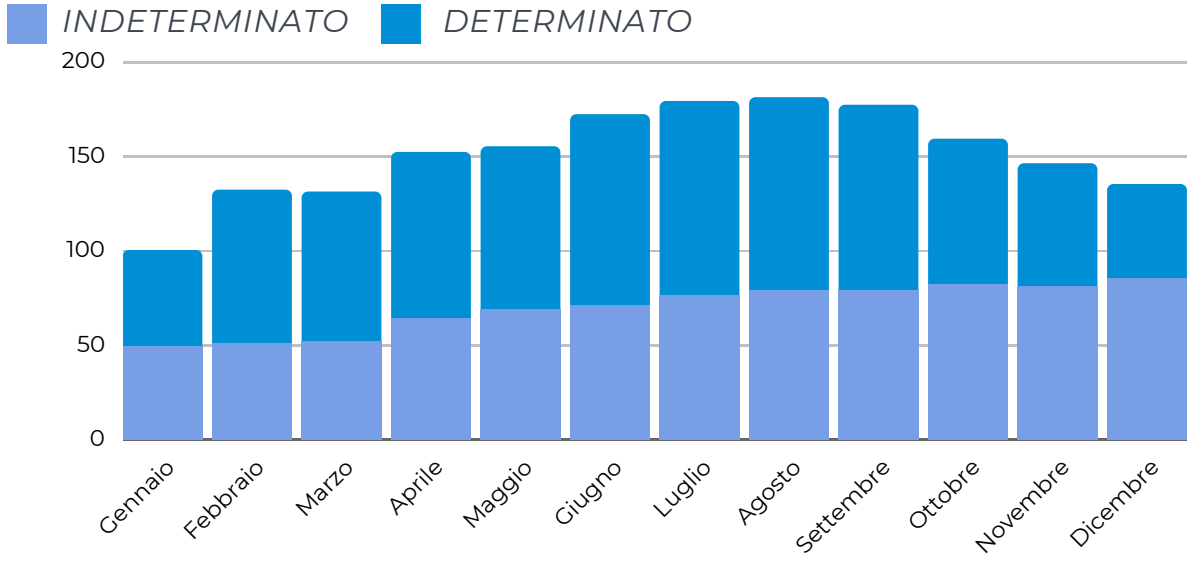
121
NUOVE ASSUNZIONI

12
TIROCINI



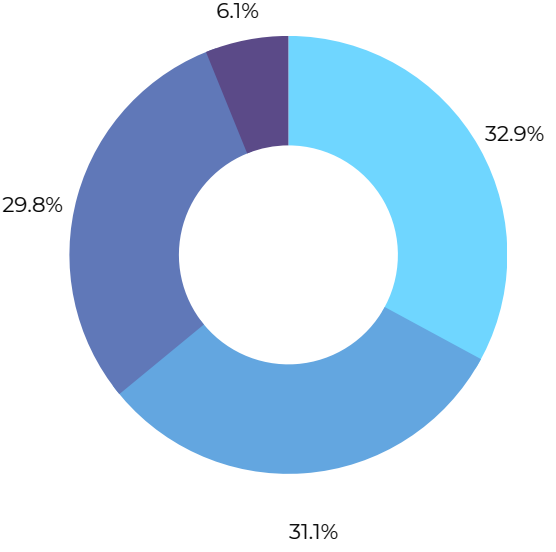


TIPOLOGIA CONTRATTI



AMBITI DI IMPIEGO

- SETTORE MANUTENZIONI AMBIENTALI
- SETTORE GLOBAL SERVICE
- SETTORE SERVIZI ALLA COMUNITÀ
- AMMINISTRAZIONE



FORMAZIONE E SICUREZZA

17 CORSI DI FORMAZIONE

a cui hanno partecipato

200 LAVORATORI

123 ORE DI FORMAZIONE

CERTIFICAZIONE DI QUALITÀ

UNI EN ISO 9001:2015

PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DEI SERVIZI DI INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE; SERVIZI DI MANUTENZIONE AMBIENTALE E ARREDO URBANO; SERVIZI DI PULIZIA, SANIFICAZIONE E DERATTIZZAZIONE.

La Cadore s.c.s. posside inoltre le seguenti iscrizioni

- SOA Categoria OS24 – Classifica II
- ALBO GESTORI AMBIENTALI
- ALBO TRASPORTATORI DI COSE PER CONTO DI TERZI

INSERIMENTO LAVORATIVO

L'inserimento lavorativo è lo scopo della Cooperativa. Il contesto lavorativo diviene un'importante occasione educativa e riabilitativa, di socializzazione ed acquisizione di status e, nello stesso tempo, luogo di apprendimento di abilità relazionali, tecniche e professionali specifiche e adeguate.
Questo favorisce la costruzione di una identità sociale riconosciuta dal soggetto e da chi gli sta intorno.
Le persone svantaggiate sono soggetti, certificati per Legge, cha a causa delle loro difficoltà sono più facilmente escluse dal tessuto sociale ed economico.
L'obiettivo delle Cooperative Sociali di tipo "B" è quello di costruire un progetto personalizzato di inserimento/reinserimento che viene realizzato attraverso un percorso concordato e graduale che sostenga la persona nel superamento delle sue difficoltà.
Alla Cadore s.c.s. compete quindi, la costruzione e la realizzazione di un progetto che favorisca sia l'integrazione dei lavoratori rispetto alle esigenze produttive, sia all'acquisizione di competenze professionali e relazionali.

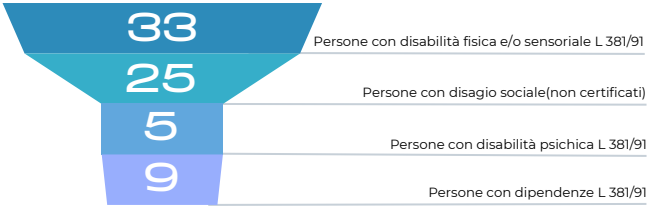
In questo processo la Cooperativa si interfaccia con diversi Servizi del territorio, in particolare con: Dipartimento Salute Mentale, Dipartimento delle Dipendenze, Unità Operativa Disabilità e Integrazione Sociale, Servizio Integrazione Lavorativa (SIL), Tutela Minori ed Area Età Evolutiva dell'Ulss Dolomiti, Centri per l'Impiego, Ufficio per l'Esecuzione Penale Esterna (UEPE) ed in generale con i Servizi Sociali del territorio.

Come espresso dal grafico che segue, l'attuazione del Progetto Personalizzato è assicurata in Cooperativa da un lavoro integrato di sei soggetti chiave: l'Utente, il Case Manager, lo Psicologo, il Responsabile di Settore, i Capi Squadra e i compagni che formano la squadra di lavoro.

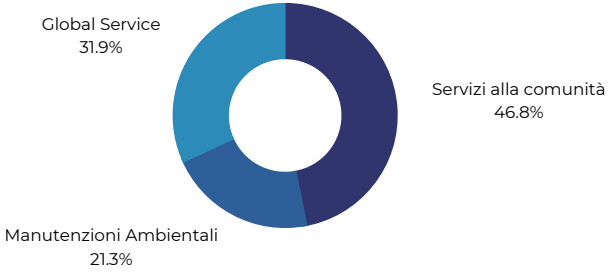
La persona al centro

Per la gestione degli inserimenti lavorativi la Cadore s.c.s. ha adottato il cosiddetto “approccio ecologico”. Si tratta di un approccio che pone l’attenzione sulla persona e sulla sua centralità attraverso lo strumento del progetto personalizzato, considerando il valore dell’ambiente di vita secondo una relazione di scambio tra soggetto e ambiente. L’obiettivo è quello di costruire un positivo equilibrio “ecologico” tra il soggetto e l’ambiente che lo circonda in cui l’inserimento lavorativo diventa non un fine ma uno strumento per l’acquisizione dei diritti di cittadinanza e di competenze che favoriscano l’attività lavorativa in un contesto reale e integrato nella comunità locale.
Tale “approccio ecologico” ha portato negli anni ad una maturazione e crescita di alcune “persone svantaggiate” che sono state assunte a tempo indeterminato e promosse a ruolo di capo squadra. Altri hanno autonomamente trovato un lavoro al di fuori dell’ambiente protetto della Cooperativa, inserendosi in modo più che adeguato nelle nuove esperienze lavorative esterne.

Tipologia di svantaggio



Svantaggiati per settori di attività

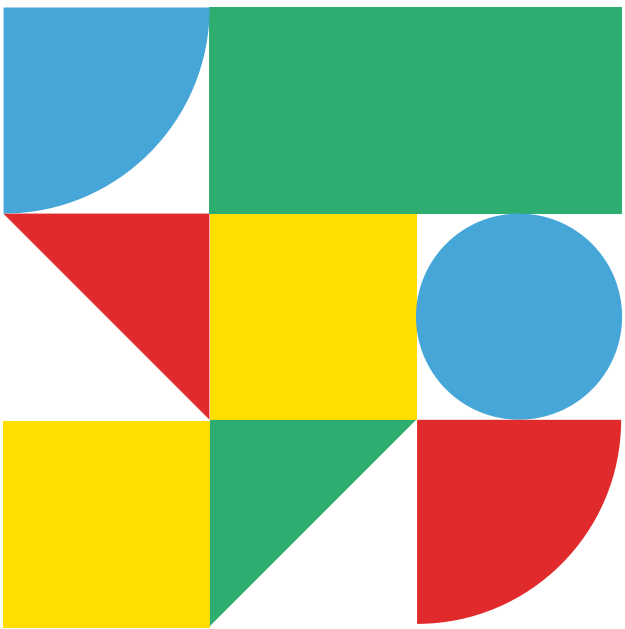


OBIETTIVI E ATTIVITÀ

IL NOSTRO OBIETTIVO

Obiettivo principale della CADORE s.c.s. è l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate in cui la cooperazione sociale diventa, non solo uno strumento per superare la disabilità o lo svantaggio, ma anche un modo per creare sostenibilità economica e sociale.
I nostri obiettivi:

- CREARE LAVORO
- FARE IMPRESA
- SVILUPPARE COESIONE SOCIALE



SETTORE
MANUTENZIONI AMBIENTALI

Per la salvaguradia e la valorizzazione dell'ambiente

Il settore manutenzioni ambientali e gestione del territorio ha da sempre avuto un rapporto diretto con il territorio di riferimento, sia dal punto di vista ambientale che sociale; cura e salvaguardia del territorio sono infatti strettamente collegate allo sviluppo sociale.

Grazie al consolidamento di servizi attenti alla risoluzione delle fragilità e delle esigenze ambientali e umane, il settore punta ad essere un partner professionale di riferimento con una spiccata connotazione operativa rivolta alla risoluzione delle problematiche ambientali sia in ambito pubblico che privato.

OBIETTIVI

Contribuire al processo di inserimento delle persone nel contesto lavorativo con processi di crescita personalizzati e comunque coerenti con gli standard prestazionali richiesti dalle specifiche attività; allo sviluppo della professionalità si accompagna l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate favorendone l'accesso al mercato del lavoro

Diventare partner dei clienti, offrendo qualità, competenza ed efficienza nel campo delle manutenzioni ambientali e gestione del territorio

Valutare nuove proposte imprenditoriali innovative e competitive

Impegnarsi a garantire ai lavoratori continuità di occupazione alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali possibili, mirando allo sviluppo del Settore e conseguentemente della Cooperativa

Consolidare e strutturare le attività nelle quali il settore riesce ad essere maggiormente performante concentrando gli investimenti al fine di svilupparne le potenzialità

Cadore

IL SETTORE IN NUMERI

10
AREE PARCO GIOCHI ALLESTITE

1.000 MQ
DI SUPERFICI SGOMBERATE

5
ECO -CENTRI
IN GESTIONE

16
BACHECHE
CON PROGETTI GRAFICI

1.400
ORE NETTURBINO
DI QUARTIERE

300 ORE
DI INTERVENTO CON PORTATTREZZI RADIOCOMANDATO

1 CAMION
ACQUISTATO

SETTORE
GLOBAL SERVICE

Per dare risposta alle richieste del territorio

Saper rispondere alle esigenze del territorio è ciò che da sempre ha contraddistinto il settore Global Service che ha saputo aprirsi a nuove prospettive, strutturandosi professionalmente per rispondere alle svariate richieste, incrementando così formazione e professionalità dei propri operatori.

Igiene, sicurezza, eco-sostenibilità sono alcuni dei principi che sostengono questo settore caratterizzato non solo dalla cura e dall'attenzione per l'ambiente ma anche dalla salute e salubrità degli ambienti, sia di vita che lavorativi.

OBIETTIVI

Rafforzare il lavoro di squadra per incentivare collaborazione e motivazione prestando particolare attenzione all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate in un ambiente sereno e attento alle esigenze della persona

Investire in nuove risorse per il miglioramento dei servizi offerti grazie all'impiego di nuove attrezzature professionali

Garantire un ambiente lavorativo rispettoso dei valori di etica professionale e trasparenza per offrire un servizio capace di adattarsi alle svariate esigenze tecnico/organizzative

Sostenere formazione e professionalità per garantire ai propri clienti un servizio personalizzato e affidabile incentivando la crescita professionale dei propri lavoratori

Incrementare l'utilizzo di prodotti eco-sostenibili ed eco-compatibili a basso impatto ambientale utilizzando nuove tecniche mirate alla riduzione del consumo di acqua e di energia

IL SETTORE IN NUMERI

42 CONDOMINI

7 SANIFICAZIONI *IN APPARTAMENTI IN FORTE DEGRADO IGIENICO-SANITARIO*

66 OPERATORI

186 CLIENTI

84 CANTIERI *FISSI*

16 *COMUNI*

SETTORE SERVIZI ALLA COMUNITÀ

Per combattere lo spopolamento della montagna

Lo scenario socio–economico che caratterizza la montagna è cambiato negli ultimi decenni, mettendo in crisi le strategie di adattamento che le varie comunità che vi abitano hanno messo in atto nel tempo. Al fine di evitare la migrazione dei giovani verso centri abitati più grandi e meglio serviti ed il conseguente invecchiamento della popolazione residente, si rende necessario ripensare un modello socio-economico che limiti la posizione di svantaggio delle aree periferiche.
Favorire lo sviluppo di nuove attività, fornire occasioni di lavoro ed organizzare risorse umane ed economiche in funzione delle esigenze della popolazione che ancora abita il territorio montano, sono i principi che ispirano la Cooperativa nell'ambito del settore Servizi alla Comunità.

OBIETTIVI

Utilizzare l'innovazione sociale per favorire lo sviluppo dell'area montana, potenziando le competenze che consentano una migliore gestione dei beni di interesse collettivo;

Essere parte di un processo di creazione di nuovi modelli socio-economici specifici per la montagna che coinvolgano responsabilmente le persone e la comunità come elementi imprescindibili del territorio

Cooperare per la creazione di strumenti di contrasto alla marginalizzazione sociale dell'individuo che favoriscano l'inclusione e lo sviluppo del singolo in un'ottica di comunità aperta

Cadore
Con il sostegno di
FONDAZIONE
Cariverona

IL SETTORE IN NUMERI

3.700
ORE PRESIDIO
PRESSO CASELLO

2.125
INGRESSI MUSEI

51.957
PASTI PRODOTTI

13.067
KM PERCORSI

8.467.027
PEZZI LAVORATI

2
PISCINE
IN GESTIONE

SETTORE PROGETTAZIONE

Per uno sviluppo territoriale partecipato

Per la Cadore s.c.s. il settore progettazione rappresenta non solo un settore importante per permettere alla Cooperativa di ottenere fonti di finanziamento diverse dalle attività ordinarie, aprendo alla possibilità di partecipare o avviare progetti innovativi con partner di elevata qualificazione, garantendo quindi un ampliamento degli orizzonti e delle conoscenze per i collaboratori dell'ente, ma anche e soprattutto, quello di promuovere progetti di cui può beneficiare l'intero territorio, garantendo ulteriori risorse a coloro che vivono e lavorano in Cadore. Nel 2022 il settore Progettazione ha proseguito nell'attività di ricerca di iniziative di sviluppo per il territorio, partecipando a diversi bandi, sia in autonomia che all'interno di un più ampio partenariato. Sono state proposte diverse progettualità relative a bandi di enti privati, come quello della Fondazione Cariverona per la presentazione di progetti sperimentali ed innovativi per l'attivazione di dinamiche di progressivo popolamento o ri-popolamento e di rivitalizzazione di aree marginali e/o periferiche, o l'iniziativa di LegaCoop per il finanziamento di start-up cooperative innovative, nonché la partecipazione a iniziative promozionali delle attività svolte, come la partecipazione al Premio "Giulio Andreolli" Fare Paesaggio, candidando l'intervento di Vallesina come buon esempio di salvaguardia, gestione e valorizzazione del paesaggio in area alpina. Nel 2022 si è inoltre conclusa la rendicontazione di diversi progetti finanziati negli anni precedenti all'interno di bandi nazionali ed europei, riuscendo a concretizzare le attività effettuate con delle ricadute economiche positive sia per la Cooperativa che per il territorio: basti pensare alle DGR, tramite le quali la Cadore da anni ormai riesce ad offrire ulteriori opportunità lavorative a persone svantaggiate, creando valore sia per i Comuni che hanno ospitato i lavoratori che per le persone stesse.

OBIETTIVI

- Ampliare la rete di relazioni con nuovi partner, sia dentro che fuori la rete del terzo settore
- Consolidare il servizio di supporto alla ricerca di bandi e opportunità finanziarie in genere per gli enti del territorio
- Consolidare il ruolo di promotore di progettualità territoriali

CONTATTI E NUMERI UTILI

UFFICI

PRESIDENZA
presidenza@cadorescs.com

DIREZIONE
direzioneservizi@cadorescs.com

CASE MANAGER
inserimentilavorativi@cadorescs.com

SEGRETERIA
segreteria@cadorescs.com

AMMINISTRAZIONE
amministrazione@cadorescs.com

CONTABILITÀ
contabilita@cadorescs.com

PERSONALE
personale@cadorescs.com

SICUREZZA
safety-sgq@cadorescs.com

CADORE — SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE DELLE DOLOMITI

SEDE LEGALE: Piazza 1° gennaio 1819 n. 1 32040 — Valle di Cadore (BL)
SEDE AMMINISTRATIVA: Via Madoneta n. 20 32044 — Pieve di Cadore (BL)

C.F. e P. IVA 01061930259 C.D. SUBM70N
Tel. 0435.501410 Fax 0435.518971
Email segreteria@cadorescs.com PEC cadorescs@pec.it